

# 昌乐县人力资源和社会保障局文件

乐人社字〔2021〕1号

---

## 关于印发《2021年全县人社工作要点》的 通 知

机关各科室、局属各单位：

现将《2021年全县人社工作要点》印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

昌乐县人力资源和社会保障局

2021年1月4日

## 2021 年全县人社工作要点

2021 年全县人社工作的思路是“1433”，即：围绕人社工作创新创优、高质量发展这一目标，突出抓好就业创业、社会保障、人才服务、劳动关系四项重点工作，强化人事管理服务、档案管理服务、政务管理服务三类服务，实现党的建设、队伍建设、基层基础建设三方面提升，全面完成各项任务目标，推动人社工作再创新高。

工作目标：年内城镇新增就业 6000 人，扩面征缴企业职工首次参保 5000 人，城镇登记失业率控制在 4.5% 以内，离校未就业高校毕业生实名登记率 100%，登记服务率 100%；各项社保待遇社会化发放率达 100%；加快高技能人才培养，培养高级工以上高技能人才 200 人；企业职工档案管理“三化率”达到 60% 以上；劳动保障监察书面审查用人单位 650 家、日常巡查 300 家、举报投诉案件按期结案率 98% 以上；劳动人事争议案件按期结案率 98% 以上。

### 一、突出抓好就业创业，着力在“新”字上求突破

就业创业工作，要进一步强化就业优先政策，围绕就业工作目标，注重巩固成果，做好创新文章，确保就业工作在全市领先。

一是创新就业服务。在探索推行“互联网+招聘”的基础

上，创新拓展大规模线上招聘，持续启动百日网络招聘行动，开展“春风行动”“送岗下乡”等系列主题服务活动12场次以上，全力为企业和求职者牵线搭钱。做好重点群体就业，大力实施“三支一扶”和青年见习计划，多渠道促进高校毕业生就业创业。开展“再就业援助月”活动，通过技能培训、公益性岗位开发等措施，全年完成困难群体就业280人。实施稳就业政策落实行动，打好减负、稳岗、扩就业的政策组合拳，通过各项优惠政策，拓展就业创业新空间。

二是激发创新创业新动能。以“乡创”模式、“乡创”品牌为带动，今年要在提升各类创业平台的创业孵化能力上下功夫，以创业载体为支撑，整合创业资源，加快推动新业态等灵活就业形式的发展。落实好各项创业优惠政策，2021年提供创业担保贷款1.5亿元以上。举办昌乐县乡村振兴创业大赛、创大讲堂下基层等各类活动，营造浓厚的创业氛围。

三是建立职业技能培训鉴定新模式。推广使用“互联网+职业培训”新型培训平台，实现PC端、手机APP端和微信公众号三端融合，对“登记失业人员、农村转移就业劳动者”等8类群体开展培训，扎实推进大棚建造、蔬菜瓜果农药残留检测、婴儿头发护理等专项职业能力的培训与鉴定。2021年实现就业技能培训4500人、创业培训500人、岗位技能提升培训700人。在规模以上企业大力推行实施企业自主评价，2021年培养高级工以上高技能人才200人，开展技能鉴定1500人次以上。

四是继续发挥援企稳岗作用。抓好失业保险征缴，不断提高基金支付能力。扎实开展援企稳岗工作，落实好阶段性降低失业保险费率、稳岗返还、失业保险补助金、技能提升补贴等优惠政策，减轻企业负担，稳定就业岗位。

## 二、强力推进社保服务，着力在“好”字上作文章

将工作重点放在提高“基金收缴率和待遇发放率”上，将工作着力点放在更好的服务参保单位和参保群众上，努力为参保人员提供一流、便捷、高效的服务。

一是实施好全民参保计划。在企业养老保险方面，要加强工作调研，特别是关注阶段性降费政策结束后的断保问题，及时制定应对措施，最大限度减少断保人数。在居民养老保险方面，要加大政策宣传力度，加强与镇（街区）的沟通联系，想方设法应扩尽扩，确保全面完成全年任务，让更多的职工群众享受社会保障成果。要按照上级的要求，做好与税务部门的业务衔接工作，保障社保服务接续畅通；配合做好社会保险基金的收缴和上解工作，以征缴保发放。

二是搞好社保服务。做好机关事业单位、企业、居民退休待遇的核算计发，确保待遇发放率100%。全面落实企业养老保险基金省级统收统支制度，扎实做好基金归集、上解、支出申报等工作。持续做好机关事业单位养老保险职业年金归集上解工作。全面落实“银社直连”待遇发放，加快推进养老保险待遇社会保障卡发放工作，加强对代发机构服务质量的监督，持续

提升发放效率和服务水平。要抓好政策落实，根据上级要求，适时提高离退休人员待遇。深入开展工伤预防与宣传，扎实开展工伤保险按项目参保制度，确保新开工项目参保全覆盖。

三是管好社保基金。狠抓内控，落实不相容岗位互斥原则，明确各审核环节工作职责，全面加强业务审核。抓好社保稽核，加强对一次性补缴、疑似冒领社保待遇等疑点信息数据的核查，建立制度化、常态化数据核查机制。健全风险预警和防范化解机制，全面开展社保风险梳理排查和监测分析，及时制定防范预案，强化风险源头管控。探索建立领取社会保险待遇人员资格认证平台，全面推行“静默认证”，及时掌握领取社会保险待遇人员的生存状况，严防社保基金流失。

### **三、全力加强人才服务，着力在“广”字上做实功**

一是广泛宣传。要通过开设人才服务专栏、开展走访活动、发放宣传册等方式，广泛宣传人才招引政策，扩大政策的知晓度。同时，要在县域企业深入调研，了解企业人才需求，不断挖掘高层次人才、项目，为人才平台载体和人才项目选拔申报夯实基础。

二是广开门路。组织企业参加 2021 年“山东一名校人才直通车”“才聚鸢都一直通名校”等系列人才招引活动，积极参与大中城市联合招聘等各类活动招聘，吸引各类人才来昌就业创业。组织举办昌乐县第七届职业技能竞赛，为本土技能人才的脱颖而出搭建平台。积极参加第四批潍坊市有突出贡献青年专

家评选，最大限度推荐青年优秀人才。深入开展“金蓝领”“青年技师”“新型学徒制”三项培训，不断提高各类人才的技能水平。

三是广泛对接。进一步加大去市到省力度，积极与省市对接，做好齐鲁首席技师、潍坊市有突出贡献中青年专家、潍坊市首席技师等各类专业技术人才的推荐选拔。加大与高校的对接力度，在高校与企业之间搭建好桥梁，通过高校在企业设立工作站、实习站点等方式，提升县域企业在人才招引方面的竞争力。加强项目对接，借用专业平台的力量，助力高端人才招引。

#### **四、促进劳动关系和谐，着力在“严”字上强措施**

一是从严加强劳动关系管理。创新“互联网+”劳动用工管理，推进电子合同、劳动用工备案网上申报。深入开展劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，进一步加强劳动关系治理体系和治理能力建设，防范化解劳动关系矛盾风险，维护劳动者合法权益，促进企业健康发展，构建和谐劳动关系。强化人社领域法律法规的宣传普及力度，提高全民学法懂法守法水平。

二是严格劳动保障监察执法。抓好劳动保障书面审查、“双随机一公开”日常巡查、专项检查、举报投诉专查等重点执法维权活动，确保完成全面任务。进一步完善行政执法与刑事司法衔接联动机制，形成常态化的信息共享、案情通报和案件移

送制度。落实好诚信等级评价、重大劳动保障违法行为社会公布、拖欠农民工工资“黑名单”管理三项制度，与相关部门共享数据信息，加大联合惩戒力度。

三是严抓欠薪防控工作。健全日常监管机制，利用监察信息管理系统做好日常监管和动态监测。严格落实《保障农民工工资支付条例》，继续完善农民工工资支付保障工作的各项长效机制。抓好中秋、元旦、春节等节点整顿，每年开展2次以上农民工工资支付情况专项检查。用好农民工工资支付监管平台，将平台使用情况纳入日常执法检查的必查内容，督促符合条件的在建工程项目全部纳入平台监管，确保在建工程项目实名制管理和分账管理实现“双百”目标。

四是妥善化解劳动人事争议纠纷。全面推行以“强化庭前调解、优化庭审程序、简化裁决文书、实时在线观审”为主要内容的要素式庭审，着力提升办案质效，确保当期结案率达98%以上。坚持调解优先原则，积极通过调解化解纠纷，全县劳动争议调解成功率60%以上，仲裁终结率达到65%以上。推广“老杜工作室”的做法，年内争取推广到3~4个镇街区，提高基层调解能力。

## **五、全面落实人事管理，着力在“精”字上下功夫**

一是深化事业单位人事制度改革。严格事业单位改革期间人事管理，稳妥推进涉改单位人员转隶。规范事业单位岗位设置，调整岗位设置方案，优化岗位结构，激发事业单位活力。

科学拟定 2021 年度事业单位公开招聘计划，搞好“双一流”招考、专业化招聘等方式，引进一批综合素质好、人岗匹配度高的专业人员。

二是事业单位人事管理精细化。严格执行人事管理各项政策制度，统筹做好工资福利管理、年度考核、退休审批等工作，全面提升人事管理工作规范化水平。

三是实现档案管理规范化、标准化、信息化。加强对档案室、服务场所、信息系统基础设施和服务平台建设，提升档案管理水平。加快建设数字化档案和基础信息资源库，加强基础能力和档案管理服务信息化建设，统一档案管理服务事项、业务经办流程和服务规范，档案管理“三化率”达到 60% 以上。

## **六、持之以恒抓队伍建设，着力在“优”字上见成效**

一是全面加强党的建设。落实全面从严治党要求，完善党建工作责任制，强化全面从严治党、党风廉政建设主体责任，加强廉政风险防控，健全监督制约体系，扎牢不敢腐、不能腐、不想腐的安全网。重视意识形态工作，将其贯穿人社事业发展全过程，注重舆论宣传和正面引导，凝聚正能量。积极推进学习型党组织建设，抓实抓细党员干部学习教育管理，严格执行“三会一课”制度，实施好党建“五个一”制度，灵活运用“学习强国”“灯塔-党建在线”平台和微课堂网上学习等方式，加强理论学习，强化思想引领。积极搭建党建活动载体，深入开展党史学习教育，组织好机关党组织、党员“双报到”



活动，丰富党建内容，全面提升党建工作整体水平。

二是深化“三创一树”活动。要以在深化“三创一树”活动为主线，抓好思想作风整顿，大力倡树“不争第一就是在混”的精神，引导全体干部职工做到知责于心、担责于身、履责于行，着力在提升境界、破解难题、改革创新上见成效。弘扬改革创新精神，谋划实施一批重要改革事项和重点创新项目，加快推动人社事业高质量发展。要围绕“抓重点、攻难点、治堵点”，发挥积分制考核办法的杠杆作用，调动起全系统干部职工中的干事创业合力。

三是建立干部评价“五看一评”工作制度。通过在全系统干部职工中建立起以“看学习、看创新、看服务、看担当、看实绩、评价作风”为主要内容的评价干部制度，坚持目标导向，完善工作制度和评价标准，将人社队伍建设成为一专多能、勇于创新、敢于担当、善于服务、作风优良、争创一流的干事团队，培养一批“学习标兵”“创新标兵”“服务标兵”“工作标兵”，为人社事业高质量发展提供坚强的干部队伍保障。

四是提升人社政务服务整体效能。以服务企业方便群众为导向，深化“一次办好”改革，全面推行综合柜员制改革，创新政务服务模式，优化业务流程，提升服务效能，推动人社公共服务一门办理、一窗受理、一链办结、一网通办。加快数据整理、省级集中、信息共享、业务协同，推动政务服务网上办、掌上办、自助办，为企业和办事群众提供更加高效、便

捷、贴心的服务。做好省政务服务网办件归集工作，提升窗口办件网上申报率和业务办件得分，办件覆盖率达 100%。要加强基层基础建设，配强配齐工作人员，不断改善工作条件。抓好人社业务向基层延伸，积极开展业务指导，提升基层工作人员业务能力。