

昌乐县人力资源和社会保障局文件

乐人社字〔2022〕10号

关于印发《2022年全县人力资源和社会保障 工作要点》的通知

机关各科室、局属各单位：

现将《2022年全县人力资源和社会保障工作要点》印发你们，请结合实际，认真抓好贯彻落实。

昌乐县人力资源和社会保障局

2022年3月11日

2022 年全县人力资源和社会保障工作要点

2022 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，聚焦县委、县政府工作思路和省市人社部门确定的任务目标，坚持以党的建设为统领，以“周总结、旬分析、月通报”工作评价机制为抓手，以“争一等、争第一”为导向，以创新创优“双创”为动力，坚持就业创业、社会保障、人事人才、执法维权“四轮”协同推进，“严、真、细、实、快”五方面作风一体发力，奋力开创人社事业高质量高速度发展新局面，为建设富裕和谐幸福昌乐贡献人社力量。

一、全面加强党的领导

1. 全面加强党的建设。认真履行党建“一岗双责”，压紧压实管党治党责任，扎实推进党建各项工作落实落地。贯彻落实基层组织工作条例，严格执行“三会一课”制度，开展好主题党日，组织好机关党组织、党员“双报到”活动，不断丰富党建内容，全面提升党建工作整体水平。健全“我为群众办实事”长效机制，推动党建与业务融合发展、创新发展。

2. 强化意识形态工作。加强和改进思想政治工作，大力践行社会主义核心价值观，守好意识形态主阵地。组织开展“月评好人”等活动，凝聚正能量、引领新风尚。建立全员宣传、

全域宣传工作机制，聚焦人社政策、工作重点亮点、为群众办实事等重点内容，加大新闻宣传工作力度，提高人社宣传传播力、影响力。创新用好短视频等新媒体，持续做好网上宣传，切实维护网络意识形态安全。

3. 加强党风廉政建设。聚焦一体推进“想干事、干成事、不出事”，建立完善廉政风险防控机制，大力加强新时代廉洁文化建设。严格落实中央八项规定精神，深化群众身边不正之风专项整治，驰而不息严纠“四风”。强化对领导班子成员和单位“一把手”监督，加大风险排查力度，加强党风廉政教育，切实把党风廉政建设各项要求落地实处。

二、千方百计推动高质量就业

4. 扎实推进就业工作。加强与人力资源服务机构对接，强化县、镇街、社村三级联动，畅通招聘就业服务渠道，全年举办线下招聘会 10 场，线上招聘会 20 场，帮助劳动者就业和企业用工。发挥好劳务服务工作站的作用，深化与白河等中西部地区的劳务对接。抓好“珠宝二街”零工客栈建设，拓展提升“缘通”零工客栈服务功能。推进人力资源产业园提档升级，做好就业智慧服务大厅建设及就业服务平台建设。全年新增城镇就业 5900 人以上，困难群体就业 300 人以上。

5. 扎实推进创业带动就业。创新“金融+就业创业”服务模式，引导金融机构为创业就业提供高水平金融支持，年内发放创业担保贷款 1.5 亿元。依托昌乐县职业农民创业孵化基地成

立创业服务驿站，对有创业意愿的“两后生”等重点群体开展创业培训，培养一批新型职业农民和乡村创业领军人才，助力乡村振兴。全力争创省市级创业型镇街、社区，积极培育打造创业小镇。举办昌乐县创业大赛和大学生创新创业大赛，努力形成政府激励创业、社会支持创业、劳动者勇于创业的新局面。

6. 扎实推进城乡公益性岗位扩容提质行动。把开发公益性岗位作为稳就业、保就业的重要措施来抓，聚焦全县中心工作和城乡困难人员这个重点群体，做到开发步骤精准、安置对象精准、岗位类型精准“三个精准”，大力开发城乡公益性岗位2540个，全力促进城乡困难人员就业增收，推动重点群体共同富裕。

7. 扎实推进技能培训提档升级。抓好终身职业技能培训这根主线，以劳动者技能提升缓解结构性就业矛盾。实施劳动者素质提升计划，针对产业发展和企业需求，用好政策红利，增加培训工种，创新“四个课堂”培训模式，开展针对性的订单定向式特色培训活动，全年组织普惠性、均等化的职业技能培训5800人以上。大力实施企业自主评价，做好技能鉴定工作，全年培养高技能人才950人以上。

8. 扎实推进失业保险工作。认真落实职业技能提升补贴和失业保险补贴政策，落实阶段性降低失业保险费率政策，减轻企业负担。实施企业失业动态监测，加强失业预警和失业调

控。继续推行失业保险金社会化发放，确保失业保险金按时足额发放。

9.探索推进“人社驿站”建设。聚焦更高质量服务群众，创新推进“人社驿站”建设，探索建立“社区-网格-楼栋”人社服务体系，推动人社政策、人社服务和就业岗位“进楼入户”。

三、健全完善社会保险制度

10.全力推进企业养老保险全国统筹工作。按照上级业务主管部门的要求，做好全国统筹数据上划前相关基础信息的核对、修改工作，按期完成问题数据的筛查、修改等工作，做到上划数据准确无误。积极完成上级分配的全流程测试任务，按序时进度推进企业养老保险全国统筹工作。

11.深入推进社保扩面提标。深入推进全民参保计划，突出个体从业、灵活就业、新业态从业人员和参保中断人员等群体，持续推进精准扩面，确保应保尽保、应收尽收。以算“精准账”缴“明白费”为重点，加强居民养老保险政策宣传，不断增强适龄居民参保意识，鼓励高档参保缴费，进一步提高缴费水平。

12.积极落实各项社保待遇。对各项养老保险待遇、工伤保险待遇等政策认真落实，坚决兜牢民生底线，提升群众获得感。依托市领取社会保险待遇资格认证平台，实现多个部门数据共享。全面推行社保待遇资格“静默”认证，社保待遇社会

化发放率达到 100%。

13. 扎实推进工伤预防和工伤认定“三化”工作。深入开展工伤预防与宣传，认真落实工伤保险按项目参保制度，确保新开工项目参保全覆盖。全面应用工伤认定信息系统，工伤认定申请、受理、承办、结案等全流程网络化办理达到 100%。实现工伤认定、劳动能力鉴定的一体化、信息化进程，按时认定率 100%。

四、全面加强人才工作

14. 提升人才引育质效。贯彻尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造方针，完善落实更加开放的人才政策。常态化开展“高校毕业生进企业”“就业创业服务进校园”等系列活动，强化校企三方合作，为企业精准招引人才。积极落实来昌就业创业的高校毕业生购房补贴、生活补助等政策，构建良好的人才生态。加强企业家队伍的培训，不断提升我县企业家的境界、能力和水平。组织举办昌乐县第八届职业技能竞赛，引导和带动广大企业职工和院校学生参加岗位练兵和技能竞赛活动，推动以赛促训、以赛促学、以赛促教，不断提升我县职工整体技能水平。进一步拓宽专家人才服务绿色通道，做好山东惠才卡、鸛都惠才卡申报工作，为在昌高层次人才提供便捷服务。

15. 推进人才项目平台推荐申报。加强对县域重点企业的调研和对接，深入挖掘高层次人才，筛选后备人才目标，全力做

好泰山产业领军人才产业技能项目申报、山东省有突出贡献的中青年专家、齐鲁首席技师等市级以上人才工程推荐选拔工作。引导和帮助企业创建山东省博士后创新实践基地，年内力争建成1处山东省博士后创新实践基地。

16. 做好专业技术人员工作。根据省、市政策，做好全县事业单位专业技术岗位调查，做好职称评审聘用工作。指导山东昌乐技师学院做好市级专业技术人员继续教育基地（乡村振兴）升格省级基地有关工作。严格程序做好各系列评审材料上报工作，认真做好县级承担初级评审和专业技术职称（资格）认定工作。

17. 探索人才工作站建设。创新柔性引才机制，依托上海市昌乐商会、山东科技大学等机构在上海、青岛等人才集聚城市设立人才工作站，发挥人才工作站引才“桥头堡”作用，着力打造“才聚昌乐”引才品牌。

五、全面深化事业单位人事管理

18. 认真做好各项考务工作。进一步完善事业单位岗位管理和公开招聘制度，本着公开、平等、竞争、择优的原则，认真做好2022年事业单位公开招聘及其他考选工作。

19. 规范做好事业单位人员日常管理工作。稳步推开事业单位管理岗位职员等级晋升制度，解决事业单位管理岗位晋升难问题。规范做好人员调配工作，推进人员调配工作的科学化、制度化、规范化。规范新进事业人员聘用合同签订，加强事业

单位聘用制度管理。加强干部档案日常管理工作，切实增强干部档案管理效能。

20. **落实人事工资福利待遇。**及时为事业及机关工勤在职人员做好晋级晋档、转正定级、岗位变动、调动调整等工资业务工作。全面落实事业单位绩效考核评价制度，深化事业单位绩效考核分配办法，着力提升事业单位在职人员干事创新活力。严格执行政策规定，认真落实机关事业单位人员退休及一次性退休补贴。

六、积极构建和谐劳动关系

21. **积极开展和谐劳动关系创建工作。**健全完善劳动关系信息化管理机制，实现劳动合同网上备案、信息共享等全流程在线服务。深入实施劳动关系“和谐同行”能力提升行动，“劳动关系和谐企业典型”培育集中行动，积极协调劳动关系三方共同行动，面向企业共同开展指导服务工作，促进全县劳动关系更加和谐稳定。

22. **加强劳动保障日常监管执法效能。**以劳动合同签订、社保扩面等人社业务推进和农民工工资支付情况为执法重点，抓好劳动保障书面审查、日常巡查、专项检查、举报投诉专查等重点监察执法。运用劳动保障监察信息系统，实现网上审查和书面审查相结合，日常巡查深入推行“双随机一公开”制度，深入开展清理整顿人力资源市场秩序、遵守劳动用工和社会保险法律法规、农民工工资支付等专项检查，保证举报投诉案件

的办案质量和效率。全年完成书面审查用人单位 400 家、日常巡查 300 家、举报投诉案件按期结案率 98% 以上的目标。

23. 全力做好根治欠薪工作。健全完善欠薪防控工作制度，牵头推动省农民工工资支付监管平台应用，健全农民工工资专用账户、工资保证金等制度，确保务工人员应纳尽纳、银行代发农民工工资应纳尽纳，实现每月“落实按月拨付人工费的项目比例 100%、落实工资保证金制度的项目比例 100%”的要求。深入开展根治欠薪专项行动，建立欠薪线索快速核查机制，保障农民工工资按时足额支付。

24. 完善劳动保障监察失信惩戒长效机制。深入落实劳动保障监察执法责任制，建立健全诚信等级评价、重大劳动保障违法行为社会公布、拖欠农民工工资“黑名单”管理三项制度，从制度层面全面提升劳动保障监察执法效能。

25. 完善劳动人事争议仲裁工作体系。加强仲裁院规范化、标准化、专业化建设，积极应用网上立案、云端庭审等线上方式开展工作，大力推进“智慧仲裁”建设。严格和规范办案流程，推进仲裁办案提质增效，仲裁结案率 96% 以上，调解成功率 60% 以上。

26. 构筑基层协商调解防线。加强基层调解组织规范化建设，重点完善工作流程，不断提升调解化解争议纠纷能力。推广应用“互联网+调解”平台，做到“专人管理、及时受理、妥善处理”。推动朱刘等街道创建“金牌调解组织”，巩固扩大

创建工作成果。

七、全面加强队伍建设

持续开展“三创一树”活动和“五看一评”工作机制，倡树“严、真、细、实、快”作风，在提升六方面能力上下功夫，为各项工作“争一等、争第一”提供有力保证。

27. 提升学习力。加强理论学习，强化理论武装，巩固党史学习教育成果，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，不断提升理论指导实践的能力。全面强化业务学习，通过开展人社知识“一月一专题一测试”等活动，不断提升干部职工的专业素养。坚持学以致用，广泛开展调查研究，将学习成果转化为推动工作的能力，加强宣传，推动工作上档升级。

28. 提升执行力。发扬钉钉子精神，狠抓工作落实，做到有令则行、行则迅速。坚持干字当头、干字当先、干字当家，深入研究干工作的方法，把握工作规律，提高工作效率，以“今天再晚也是早、明天再早也是晚”只争朝夕的紧迫感，扎实推进各项工作任务。突出结果导向，将重点任务细化、量化、具体化，确保形成“定了就干、干就干成、干到最好”的浓厚氛围。

29. 提升创新力。深入研究业务工作，结合当前新形势、新任务、新要求，创新工作思路、学习借鉴先进经验，促进业务工作上档升级。要在创新发展中提升业务水平，在业务提升中推动新的创新，形成创新——提升——创新的工作链。

30. 提升服务力。树立“墙内事经理办、墙外事政府办”的理念，围绕改善营商环境、推动工作开展，大力度提升政务服务水平，坚持“疏堵点、补短板”，不断优化服务流程，压缩经办周期，实现人社业务畅通办。积极搭建服务载体，继续开展好“我为群众办实事”“服务企业专员”等活动，全力为企业和群众解决实际问题。推进智慧人社“1+5”工程建设，加快人社信息化工作升级改造。

31. 提升防控力。要防范社保基金和就业创业专项资金监管风险，持续开展社保基金风险防控警示教育，进一步明确风险防控和监管职责，完善基金资金监管制度，优化监管程序，健全政策、经办、信息、监督“四位一体”的基金资金管理风险防控体系，强化信息化监督手段，防范化解基金资金管理风险。要防范业务工作风险，加强就业优惠政策、人事考试、职称评聘等重点领域的监管，防范“微腐败”问题发生。加强法治人社建设，落实“谁执法谁普法”责任制，持续推进法治宣传，提升人社法规政策的知晓度和覆盖率。认真做好行政复议、行政应诉工作。要防范意识形态领域的风险，加强正面舆论引导，强化信访案件的化解，消除意识形态领域风险。

32. 提升创争力。当前各级党委政府标准高、要求严、作风扎实，结果导向明显，县委县政府实施“周总结、旬分析、月通报”工作评价机制，工作具体到事、责任落实到人，以记实结果检验和评价干部工作实绩。全体干部职工要适应新节奏、

新要求、新氛围，提高工作标准，提升业务水平，全方面增强查找问题、分析问题、解决问题的能力，强化本领树形象，唯旗是夺争一流。