

潍坊市人力资源和社会保障局

关于印发《潍坊市“百场千企万岗招聘促就业”活动实施方案》的通知

各县市区人力资源和社会保障局、市属各开发区人力资源部：

为更好落实潍坊市公共就业服务能力提升示范项目，开展好“百场千企万岗招聘促就业”活动，现将《潍坊市“百场千企万岗招聘促就业”活动实施方案》下发给你们，并结合实际提出如下要求，请认真贯彻落实。

一、提高思想认识。各县市区（开发区）要充分认识“百场千企万岗招聘促就业”活动对稳就业促就业的重要意义，进一步提高思想认识，加强组织领导，成立工作专班，参照市本级活动方案，结合自身实际，制定活动方案，打造贴合实际、独具特色的人力资源招聘服务项目。要加快工作推进，抓好活动落实，实现市域内外人力资源与我市岗位需求精准高效匹配，带动全市公共就业招聘服务能力整体提升。

二、强化绩效管理。各县市区（开发区）要认真落实全过程绩效管理制度，明确绩效总体目标，细化量化考核指标，指标设计要突出活动实效和当地特色。要加强绩效目标进度监管，及时

纠偏纠错，确保活动落实不走偏、不走样。对照考核指标，加强档案管理，建立“事前+事中+事后”全过程绩效管理档案，确保“步步有记录、事事能查询”。

三、加强资金监管。各县市区（开发区）要严格按照就业补助资金管理办法进行落实，明确资金使用范围，严格资金使用程序，确保资金安全、高效、规范使用。活动实施过程中，积极采取有效措施，加快预算执行进度，并与绩效目标有效衔接，确保资金使用效益和活动实效。强化廉政风险防控，筑牢廉政防线，严格落实追责问责机制，切实保障资金安全。

四、强化活动宣传。各县市区（开发区）要积极利用主流媒体优势，充分发挥新媒体作用，加大“百场千企万岗招聘促就业”活动宣传力度，最大程度吸引用人单位和劳动者参与活动，营造浓厚的招聘活动氛围。充分挖掘活动过程中的典型经验做法，突出活动特色，抓出工作亮点，彰显人社温度，展现人社风采，锐意进取，真抓实干，切实推动我市公共就业招聘服务工作取得突出成效。

请各县市区（开发区）认真制定活动实施方案，并于2023年4月22日前将方案报送至潍坊市公共就业和人才服务中心人力资源市场科。电子邮箱：rg-gongbenxi@wf.shandong.cn，联系电话：0536-8875227。

附件：潍坊市“百场千企万岗招聘促就业”活动实施方案

潍坊市人力资源和社会保障局

2023年4月14日

（此件主动公开）

附件

潍坊市“百场千企万岗招聘促就业”活动 实施方案

2022年潍坊市成功入选国家公共就业服务能力提升示范项目试点城市，属全国首批、山东省唯一入选城市。根据国家公共就业服务能力提升示范项目工作要求，为进一步加强我市公共就业招聘服务体系建设，切实将“百场千企万岗招聘促就业”活动落到实处，全力保障我市企业用工和劳动者就业，制定如下实施方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，紧紧围绕党中央、国务院以及省市稳就业保就业决策部署，聚焦“七个加力突破”，实施就业优先战略，强化就业优先政策，积极落实公共就业服务能力提升示范项目，加快建设高质量招聘服务体系，大力提升公共就业服务能力，着力缓解结构性就业矛盾，全力保障企业用工需求，有效促进社会和谐稳定，提高社会创新治理水平，助推我市经济高质量发展和劳动者稳定就业。

二、主要目标

坚持“沉下去、走出去、引进来”的工作思路，采用“线上

+线下”、“市内+市外”、校企对接等多种招聘方式，积极搭平台、强服务、促匹配，进一步畅通用人单位招聘和劳动者求职渠道，推动构建辐射地域更广阔、服务方式更多元、供需信息更对称、人岗匹配更精准的就业招聘服务体系，真正实现“招人之路、就业有门”的生动局面，进一步解决潍坊市经济社会发展的人力资源支撑问题，为潍坊市高质量发展做出人社贡献。

三、工作措施

（一）举办大型综合招聘洽谈活动。结合市场回暖、招聘求职旺季及大学生毕业季求职等实际需求，利用会展中心或户外广场等场所，举办秋季大型综合性招聘洽谈活动，大力邀请综合实力强、用工需求大、社会信誉好的知名企业参会，提供更多优质就业岗位，缩短求职摩擦时间，提高招聘效率，为用人单位与求职者提供更加便捷高效的公共就业招聘服务。

（二）举办特色专场招聘活动。举办“招聘夜市”“招聘大集”特色招聘活动，将夜市经济、乡村大集与招聘相结合，在客流量大的商圈、集市等场所，为用人单位“设摊摆点”，搭建更接地气的招聘求职平台。举办“助力产业发展”系列招聘活动，结合产业发展实际，分行业举办机械制造、电子信息等“助力产业发展”系列招聘活动，进一步提高招聘的针对性和实效性。规范零工市场建设，引导县市区依托“零工客栈”，开展面向零工群体的特色招聘活动。

（三）举办高校毕业生联动招聘促就业活动。开展“驻潍院校大学生促就业行动”，精选发展前景好、签约成功率高的用人单位参加驻潍院校招聘会，提供“报名一面试一签约”一站式服务，促进驻潍院校高校毕业生留潍就业。开展“省内高校企业招聘行动”，组织优质企事业单位赴市外省内重点高校进行招聘宣讲，同时通过建立潍坊百企招聘联盟、举办胶东经济圈高校毕业生精准就业座谈会等方式，畅通校企招聘求职信息，强化校地就业服务合作，加强我市高校毕业生就业创业政策宣传，吸引更多高校毕业生来潍就业。

（四）举办“智汇潍坊一直通名校”全国知名高校行活动。聚焦“元宇宙”、现代农业、先进制造业等重点产业领域以及潍柴、歌尔、潍坊学院等重点用人单位招聘岗位需求，赴北京、西安、南京、武汉等国内高校聚集区域开展校园招聘，活动过程突出政策宣传到位、实名登记到位、岗位开发到位、专项服务到位“四个到位”特色，吸引更多高校毕业生来潍坊就业创业。聚焦高校在校生日假期回乡、实习对接需求旺盛的重要时间节点，邀请国内知名高校老师、学生来潍进行对接交流，实地感受我市发展实力和城市魅力。结合潍坊产业及知名高校资源特点，搭建校地合作交流平台，与国内部分高校签订合作框架协议，为高校学生提供创新创业就业实践基地。

（五）开展各类线上招聘活动。借助山东公共招聘网、潍

坊就业人才服务网、潍坊人才网等招聘网站，举办各类网络招聘活动，使好工作“触网可及”。加大“直播带岗”活动力度，通过云端送岗、空中宣讲、线上互动等方式，搭建“直播带岗+对接服务+政策咨询”招聘渠道，推动“云端”供需匹配。借助校园招聘、特色招聘等活动，同步举办直播带岗，使用用人单位与求职者实现无接触“双向奔赴”。利用微信招聘群、微信公众号、小程序、小视频等各种方式，发布岗位信息、招聘资讯，促进人力资源与岗位精准高效对接。

四、组织保障

（一）加强组织领导。成立以潍坊市公共就业和人才服务中心副主任王金升同志为组长，以人力资源市场科、大中专毕业生服务科和人才开发服务科科长为成员的“百场千企万岗招聘促就业”活动工作专班，负责全市“百场千企万岗招聘促就业”活动的组织领导、统筹协调和整体推进。

（二）细化责任分工。各相关科室要结合职责分工和工作实际，树立大局观念，明确工作职责，创新工作思路，紧盯任务目标，突出工作重点，确保活动实效。要增强加快工作推进的责任感和紧迫感，明确时间表路线图，倒排工期，挂图作战，全力推动“百场千企万岗招聘促就业”活动达到预期效果。

（三）强化绩效导向。坚持在活动实效上下功夫，明确绩效目标，细化考核指标，加强活动全过程管理，认真查找实施过程

中的薄弱环节，及时发现并纠正工作过程中存在的各类问题。加强档案管理，对照绩效考核指标，认真收集活动实施过程中相关材料并整理归档，建立一套准确完整的绩效评估档案。强化廉政风险防控，严格落实追责问责机制，确保资金安全和使用效益。

（四）加大宣传力度。积极利用各种宣传渠道，加大活动宣传力度，扩大宣传覆盖面，提高活动知晓度，最大程度吸引用人单位和劳动者参与，营造浓厚的活动氛围。强化经验总结，挖掘典型，抓出亮点，突出特色，传递正能量，形成良好的示范带动作用，推动我市公共就业招聘服务工作走在前、出成效。