昌乐县人力资源和社会保障局文件

乐人社字〔2025〕13号

昌乐县人力资源和社会保障局
2025年度法治政府建设报告

2025年，在县委、县政府的正确领导下，我局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平法治思想，认真落实中央决策部署和省、市、县委有关工作要求，全力推动法治人社建设走深走实。现将有关情况报告如下。

一、工作开展情况

一是加强组织领导，全面压实法治责任。县人社局党组高度重视依法行政工作，突出强化依法行政理念，全面推行依法行政工作。主要负责同志认真履行推进法治建设第一责任人职

责，班子成员落实一岗双责，形成主要负责同志亲自抓、分管同志具体抓、全员参与法治建设的工作机制，把依法行政工作贯穿于人社工作的全领域、全过程。落实行政执法资格制度，行政执法人员持证上岗率达100%，今年23名干部通过行政执法资格考试。

二是强化法律知识学习，增强干部法治思维。做好全体干部职工的学法普法工作，坚持全员学法制度。通过“理论 + 实操”相结合的方式开展培训，党组理论中心组专题学习、研讨全面依法治国 1 次，利用“人社干部大讲堂”学习《习近平法治思想》《行政处罚法》《山东省行政执法监督条例》《劳动保障监察条例》等法律法规20余次；同时开展案例分析会、案件评查活动等13次，培训执法人员120人次。

三是坚持依法行政，职能高效履行。全面优化职能，创新服务举措，扎实推进“高效办成一件事”，我单位涉及的企业职工退休、社保卡居民服务等 3 件“一件事”扎实推进。开展“线上+线下+校招”三位一体招聘服务，线上线下举办参加各类招聘活动63场次。提供就业岗位28000余个，服务就业群体2.2万余人次。相关做法在省委办公厅《今日信息（专报）》刊发。开展缴费年限信息维护业务“全市通审通办+随机交叉互审”工作模式试点工作，参与承担省人社厅“高效办成一件事”社企联合退休预服务先行先试工作，以先行先试推进社保服务全面提

升。坚持依法治理构建和谐劳动关系，将工资支付情况纳入日常执法检查重点，通过劳动保障书面审查、“双随机、一公开”日常巡查、专项检查，提升了执法效能。截至目前，共检查用人单位 538 家次。针对欠薪线索处理，建立高效处置机制，确保快转、快办、快结、快报，动态清零，今年以来，受理各类欠薪案件 1400 余起，举报投诉案件结案率、拖欠农民工工资举报投诉结案率均达到 100%。加强仲裁办案规范化、标准化建设，坚持登记立案制、要素式办案，设立农民工劳动争议、“三期女职工”劳动争议速裁庭，提高案件办理效率。今年以来，共受理劳动人事争议案件 570 余件，按期结案率达到 100%，调解成功率达到 62%。依法依规认定工伤，对工伤事故按照简繁分类，缩短调查核实间隔，2025 年受理工伤认定申请 750 余件，按期认定率达到 100%。

二、存在的不足和原因

一是学习贯彻习近平法治思想还需要进一步走深走实。对习近平法治思想的丰富内涵和核心要义领悟还不到位，在学用结合上还不够紧密，运用法治思维和法治方式深化改革、破解难题、维护稳定的能力还需要进一步提升。

二是对企业的主动服务意识还需进一步增强，上门为企业提供法律宣传、政策咨询和业务指导等方面，还存在不够主动、不够经常的问题。

三、党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责情况

认真履行法治建设第一责任人职责，全面推进依法行政工作，坚持重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重大任务亲自督导。及时研究解决法治建设中的各类问题，重大问题随时研究解决。主持召开法治人社建设专题会议 1 次，党组理论中心组专题学习、研讨全面依法治国 1 次，利用“人社干部大讲堂”组织学习习近平法治思想 20 余次，进一步加强对法治建设重大问题的研究。全面加强行风建设，带头开展“人社干部走流程”，年内共“走流程”62 项，发现并整改问题 5 项。

四、下步工作打算

一是提升依法工作意识。加大法律知识培训力度，依托“人社干部大讲堂”“党员干部培训”等活动，增加执法培训的次数，切实加强相关法律法规知识学习，带领全局干部职工认真学习好、贯彻好、落实好习近平法治思想，学习人力资源和社会保障相关法律法规。通过举办专题普法知识讲座、印发学习资料、网上学法考试等形式，将每年新出台的法律法规作为主要内容开展一系列的专题培训，切实提高全体干部职工的法律素养和依法行政水平。

二是加强法治宣传教育活动。创新普法工作方式，结合工作实际和社会大众需求热点，利用群众易于接受的宣传教育方

式，提升普法工作的宣传效果。在每年的宪法日、12333全国统一咨询日、人力资源社会保障新法规新政策实施前等重要时间节点，结合“春风行动”、社会保险宣传活动等户外活动，集中开展《社会保险法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《就业促进法》等法律法规的宣传，设置法律咨询处，现场接受群众的提问和法律咨询，大力宣传人力资源社会保障法律法规和维权常识，解答疑难问题，提供法律援助，营造良好的法治环境。

三是规范公正文明执法。规范行政执法程序，明确行政执法责任，健全行政执法和刑事司法衔接机制，依法打击人社领域违法违规行为。推行重大执法法制审核、行政执法全过程记录等制度，继续落实执法队伍管理制度，健全行政执法人员档案管理，确保行政执法人员持证上岗率和培训率保持在100%。做好日常检查和监察执法工作，加强劳动纠纷案件查处，全力维护企业和劳动者合法权益。加强失信企业联合惩戒工作机制，把拖欠员工工资现象的企业列入监察、督促的重点，特别是对建筑企业和劳动密集型企业，加强专项执法检查，对于检查发现存在的违法行为，依法进行限期改正，对恶意欠薪、恶意讨薪等违法行为加强打击力度。

四是加强依法行政监督制约。全面落实国家关于政务公开工作的部署要求和信息公开条例，严格按照政府信息公开条例

规定的内容、程序和方式，及时、准确地公开人力资源和社会保障各项政策及信息，推进行政权力网上公开运行，自觉接收社会监督，不断加强日常管理和专项监督，确保各项权力公开透明运行。

2025年12月18日

抄送：县委依法治县办公室。

昌乐县人力资源和社会保障局办公室　　2025年12月18日印发