昌乐县人力资源和社会保障局文件

乐人社字〔2025〕2号

昌乐县人力资源和社会保障局
2024年度法治建设报告

2024年，县人社局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记全面依法治国新理念新思想新战略，紧密围绕中央、省、市和县委年度法治建设重点工作安排，不断提升法治化建设水平。现将有关工作情况报告如下。

一、工作开展情况

一是加强组织领导，全面压实法治责任。局党组高度重视依法行政工作，牢固树立依法行政理念，主要负责同志认真履行推进法治建设第一责任人职责，班子成员一岗双责，形成主要负责人亲自抓、分管领导具体抓、全员参与法治建设的工作机制，把依法行政工作贯穿于人社工作的全领域、全过程。完善

执法全过程记录制度，全面规范行政执法行为。落实行政执法资格制度，所有行政执法人员必须拥有行政执法资格，持证上岗率100%，按要求组织新办证、年审人员参加考试。落实法律顾问制度，聘请昌乐县宝都律师事务所2名律师作为单位法律顾问，参与单位重大决策、规范性文件的合法性审查、行政复议、行政诉讼等工作。

二是强化法律知识学习，增强干部法治思维。做好全体干部职工的学法普法工作，坚持全员学法制度。采取集中学习与个人自学相结合的方式，组织全体干部职工学习人社部门业务相关的法律法规和依法行政相关知识，定期组织执法人员学习行政执法、行政处罚及行政复议及劳动保障监察业务法律法规知识。2月份，邀请山东求是和信律师事务所的王秋文律师为人社系统全体干部职工围绕依法行政和“法治人社”建设专题授课。按要求组织新办证、四年年审人员参加执法证考试1次，组织行政执法人员培训学习云平台公共法律知识培训3期，开展专题培训1次，开展集中学习13次，不断提升依法行政水平。

三是强化法律法规宣传，营造浓厚法治氛围。组织人员到工地和车间围绕人力资源和社会保障法律法规宣传月、《农民工工资支付条例》实施四周年“工伤预防”等主题宣传活动16次，开展人社法律法规宣讲6次，发放宣传材料1200余份，现场解答咨询55件。广泛开展人社政策宣传，充分利用、抖音号、爱昌乐app，“公众号、视频号、出租车LED屏等平台，开展人

社法律法规宣传、普法案例解读50余次。

四是坚持依法行政，严格规范公正执法。将工资支付情况纳入日常执法检查重点，通过劳动保障书面审查、“双随机、一公开”日常巡查、专项检查，提升了执法效能。截至目前，共检查用人单位884家次，涉及职工4.252万人。针对欠薪线索处理，建立高效处置机制，确保快转、快办、快结、快报，动态清零，今年以来，受理各类欠薪案件2347起，涉及2519人，帮助劳动者追回欠薪342.09万元，举报投诉案件结案率、拖欠农民工工资举报投诉结案率均达到100%。加强仲裁办案规范化、标准化建设，坚持登记立案制、要素式办案，设立农民工劳动争议、“三期女职工”劳动争议速裁庭，提高案件办理效率。今年以来，共受理劳动人事争议案件769件，审理结案748件，按期结案率达到100%，其中调解结案459件，调解成功率达到64%。依法依规认定工伤。对工伤事故按照简繁分类，缩短调查核实间隔，2024年受理工伤认定申请685件，认定工伤559件，行政复议2起，行政诉讼29起，按期认定率达到100%。

二、存在的问题

一是普法形式不够多样。对法律知识的宣传形式比较单调，在“谁执法、谁普法”方面还有待加强，执法人员工作量大，普法工作力度不够，特别是针对小微企业、外来务工人员的普法工作依然比较薄弱，而农村个体工商户、小微企业负责人的法制意识往往比较淡薄，出现劳动争议后不能理智处理，容易造

成矛盾扩大化。

二是执法培训有欠缺。总认为行政执法人员在执法岗位工作多年，经验充足，但是面对新形势，忽略了执法人员知识面的更新，很少采取“请进来、走出去”的方式对系统内执法人员进行职能培训，使一些执法人员思维跟不上形势的发展，法律素质、执法水平还有差距。

三、下步工作打算

一是提升依法工作意识。加大法律知识培训力度，依托“人社干部大讲堂”“党员干部培训”等活动，增加执法培训的次数，切实加强相关法律法规知识学习，带领全局干部职工认真学习好、贯彻好、落实好习近平法治思想，学习人力资源和社会保障相关法律法规。通过举办专题普法知识讲座、印发学习资料、网上学法考试等形式，将每年新出台的法律法规作为主要内容开展一系列的专题培训，切实提高全体干部职工的法律素养和依法行政水平。

二是加强法治宣传教育活动。创新普法工作方式，结合工作实际和社会大众需求热点，利用群众易于接受的宣传教育方式，提升普法工作的宣传效果。在每年的宪法日、12333 全国统一咨询日、人力资源社会保障新法规新政策实施前等重要时间节点，结合“ 春风行动”、社会保险宣传活动等户外活动，集中开展《社会保险法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《工伤保险条例》、《就业促进法》等法律法规的宣传，设置法律咨

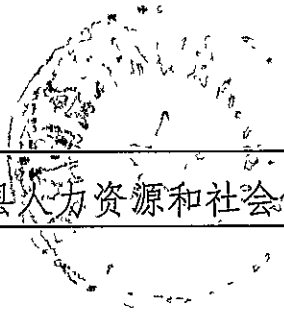
询处，现场接受群众的提问和法律咨询，大力宣传人力资源社会保障法律法规和维权常识，解答疑难问题，提供法律援助，营造良好的法治环境。

三是规范公正文明执法。规范行政执法程序，明确行政执法责任，健全行政执法和刑事司法衔接机制，依法打击人社领域违法违规行为。推行重大执法法制审核、行政执法全过程记录等制度，继续落实执法队伍管理制度，健全行政执法人员档案管理，确保行政执法人员持证上岗率和培训率保持在 100%。做好日常检查和监察执法工作，加强劳动纠纷案件查处，全力维护企业和劳动者合法权益。加强失信企业联合惩戒工作机制，把拖欠员工工资现象的企业列入监察、督促的重点，特别是对建筑企业和劳动密集型企业，加强专项执法检查，对于检查发现存在的违法行为，依法进行限期改正，对恶意欠薪、恶意讨薪等违法行为加强打击力度。

四是加强依法行政监督制约。全面落实国家关于政务公开工作的部署要求和信息公开条例，严格按照政府信息公开条例规定的内容、程序和方式，及时、准确地公开人力资源和社会保障各项政策及信息，推进行政权力网上公开运行，自觉接收社会监督，不断加强日常管理和专项监督，确保各项权力公开透明运行。

昌乐县人力资源和社会保障局

2025 年 1 月 7 日



昌乐县人力资源和社会保障局办公室　　2025年1月7日印发