

# 昌乐县财政局 2022 年预算绩效管理工作的开展情况说明

2022 年，县财政局进一步强化对预算绩效考核，深入推进“全方位、全过程、全覆盖”的预算绩效管理体系建设，不断压实绩效责任、补齐短板弱项、创新思路办法，把“讲绩效、用绩效、比绩效”理念贯穿到预算管理全过程，实现了财政资源优化配置和使用效率双提升、全提高。

**一、强化组织领导、健全制度体系。**结合财政工作实际，每季度召开专题会议研究预算绩效工作，对预算绩效工作从制度层面进行保障推进，形成了“一级抓一级、层层抓落实”的工作机制。以“两个意见”为中心，2022 年县级新出台 5 项制度办法，不断健全完善涵盖事前绩效评估、绩效目标管理、运行监控、绩效评价等各环节的“1+2+N”全过程绩效管理制度体系。制定分行业分领域绩效评价指标体系，特别是细化梳理民生、基建等分行业、分领域的指标管理体系，生成交通、教育、水利、农业等 12 类不同领域的 14 项分行业分领域指标管理体系，为合理、精细、科学设置预算绩效指标提供有力参考。

**二、持续提质增效、全面扩大对财政资金项目的绩效评价。**2022 年组织对 2021 年的 577 个项目进行了绩效自评，金额达 557016.9587 万元，其中财政重点复评了 4 个项目，复评金额 3857 万元；对涉及民生、影响力大的 19 个项目我

们聘请我局签约的中介机构进行了重点评价，评价项目金额 86771.23 万元。

**三、突出重点，加强对入库项目的事前绩效评估、事中监控。**事前绩效管理与预算编制深度融合。严把“入口关”，以财政资金优化配置为重点，对于部门、单位新增财政拨款预算金额 50 万元及以上的重大政策和项目（含到期申请延续执行的政策和项目），严把入库关，使得未经评估或评估不充分、结论不支持的项目，无法纳入项目库，无法进入预算编制环节。

事中监控实现全覆盖。始终秉持“全覆盖、突出重点，权责对等、约束有力，结果运用、及时纠偏”的原则和目标，定期组织全县各级各部门对绩效监控信息进行收集、审核、分析、汇总，梳理问题、制定台账，定期跟进整改情况，及时准确纠正预算资金及绩效目标执行过程中出现的偏差，切实实现绩效监控全覆盖。

**四、严格执行全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理要求。**财政重点评价范围不断扩大，将一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算、社会保险基金预算全部纳入绩效管理范围，实现四本预算全覆盖。同时，注重财政重点评价项目选取，涵盖转移支付、政府投资基金等 6 大领域。2022 年组织预算部门单位对 2022 年“四本预算”预算项目开展了绩效目标申报、绩效运行监控，共涉及 1050 个项目，资金 577472.7214 万元。对全县 75 个预算部门开展了部门整体绩效管理，实现我县预算绩效管理全方位、全过程、全覆

盖。

**五、加强预算绩效管理结果应用。**严格落实“优、良、中、差”评价结果应用机制，将项目绩效评价结果与以后年度预算安排挂钩、部门整体绩效评价结果与部门预算安排挂钩，调减或取消绩效评价结果较差项目预算资金，真正发挥绩效的“参谋助手”作用，把资金用在刀刃上。

对于重点绩效监控和全周期跟踪问效的政策和项目，根据监控结果调整其 2023 年及以后年度预算；对于重点绩效评价结果达不到优良等次或关键产出指标低于目标值 60% 的政策和项目，按不低于预算总额 10% 压减 2023 年度预算，其中有明确投入规模或增长比例要求的政策，原则上在核定年度预算规模后，按压减比例暂缓安排或递延以后年度安排；对于部门整体绩效评价结果为中、差的，分别按照 2022 年部门预算中商品和服务支出的 2%、5% 压减 2023 年预算，腾出更多财力保基本保民生。